

HƯỚNG DẪN

Công tác nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ tại đại hội đảng cấp cơ sở, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị); Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW, ngày 26/8/2024 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW (sau đây gọi tắt là Hướng dẫn số 27 của Ban Tổ chức Trung ương); Hướng dẫn số 15-HD/BTCTU, ngày 10/10/2024 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ tại đại hội đảng cấp cơ sở, cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Thực hiện Kế hoạch số 129-KH/HU, ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở, tiến tới Đại hội Đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXIX, nhiệm kỳ 2025 - 2030 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện);

Ban Thường vụ Huyện ủy hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ tại đại hội đảng cấp cơ sở, nhiệm kỳ 2025 - 2030 như sau:

I. XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

1. Tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ 2020 - 2025, trong đó tập trung đánh giá tình hình, bối cảnh; kết quả, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong công tác nhân sự đại hội của đảng bộ.

2. Cụ thể hoá quan điểm chỉ đạo, những định hướng lớn của Đảng, các quy định, hướng dẫn của cấp trên để xác định rõ tình hình, bối cảnh, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị quan trọng của đảng bộ trong nhiệm kỳ 2025 - 2030 và định hướng cho những năm tiếp theo. Cụ thể hoá, xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng cấp uỷ để đảm bảo sự lãnh đạo toàn diện đối với những địa bàn, lĩnh vực quan trọng; tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; bám sát các quy định của Huyện ủy và trên cơ sở nguồn cán bộ (tái cử và quy hoạch). Thực hiện có hiệu quả theo phương châm: Coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; không nhất thiết địa phương, ban, ngành, đoàn thể nào cũng phải có người tham gia cấp uỷ.

3. Tiến hành thảo luận dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể và tạo sự đoàn kết, thống nhất cao trong cấp uỷ, ban thường vụ cấp uỷ. Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên

Internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu khi chưa được kiểm chứng để làm cơ sở xem xét trong quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội.

II. MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU CỤ THỂ VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên và ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy

Tiêu chuẩn cấp ủy viên thực hiện theo quy định tại điểm 5.1, khoản 5 mục II Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; tiêu chuẩn nhân sự ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy tương tự theo tiêu chuẩn của cấp ủy viên nêu trên; đối với một số chức danh cần xem xét cụ thể theo các điểm tại khoản 1 mục II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Riêng điểm 1.6 khoản 1 mục II Hướng dẫn số 15 BTC Tỉnh ủy, (về nhân sự được giới thiệu để bầu giữ chức vụ cao hơn, nhìn chung phải có thời gian giữ chức vụ đang đảm nhiệm (liền kề) hoặc tương đương ít nhất là 2 năm.....) ở những nơi có khó khăn về nhân sự không đáp ứng được yêu cầu này thì báo cáo cụ thể từng trường hợp với Ban Thường vụ Huyện ủy quyết định và thực hiện theo mục 17,18,19,20 Quy định số 11-QĐ/HU, ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy quy định tiêu chuẩn chức danh Bí thư, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND huyện và các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

2. Độ tuổi cấp ủy viên và ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy

2.1. Về độ tuổi và thời điểm tính tuổi tham gia cấp ủy, UBKT cấp ủy

Độ tuổi và thời điểm tính tuổi tham gia cấp ủy thực hiện theo quy định tại điểm 5.2 khoản 5 mục II, Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện. Độ tuổi và thời điểm tính tuổi tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy tương tự theo độ tuổi và thời điểm tính tuổi tham gia cấp ủy nêu trên.

2.2. Về việc xác định tuổi của cán bộ, đảng viên khi không có sự thống nhất

Việc xác định tuổi của cán bộ, đảng viên khi không có sự thống nhất thực hiện theo quy định tại điểm 2.2 khoản 2 mục II, Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy

3. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy; số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra và phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

3.1. Về cơ cấu cấp ủy

Thực hiện theo tiết 5.3.1, điểm 5.3, khoản 5 mục II, Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện. Cụ thể thực hiện cơ cấu 3 độ tuổi như sau: phần đầu dưới 40 tuổi từ 10% trở lên, từ 40 đến 52 tuổi khoảng 50% - 60%, còn lại trên 52 tuổi. Phần đầu đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ cấp ủy.

3.2. Về số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy

Thực hiện theo tiết 5.3.2, điểm 5.3, khoản 5 mục II, Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

Đối với Đảng bộ xã Thái Học và Đảng bộ xã Bình Minh sáp nhập đơn vị hành chính thành xã Thái Minh theo nghị quyết số 1250/NQ-UBTVQH15, ngày 24/10/2024 của Ủy ban thường vụ Quốc hội khóa XV thì thực hiện theo Hướng dẫn số 10-HD/BTCTU, ngày 31/01/2024 của Ban tổ chức Tỉnh ủy Hải Dương về việc sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030.

3.3. Cơ cấu, số lượng uỷ viên uỷ ban kiểm tra và phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra cấp uỷ

Số lượng từ 03 đến 05 uỷ viên (do cấp uỷ cơ sở quyết định), trong đó chủ nhiệm là phó bí thư cấp uỷ; phó chủ nhiệm là cấp uỷ viên hoặc đảng viên; các uỷ viên khác là đảng viên phụ trách công tác đoàn thể, bí thư chi bộ, thanh tra nhân dân.

4. Quy trình nhân sự và số dư

4.1. Về trình tự và số dư

Thực hiện theo quy định tại điểm 4.1, 4.2 khoản 4 mục II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và điểm 5.4 khoản 5 mục II Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện.

4.2. Về quy trình nhân sự

Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

Đối với quy trình nhân sự uỷ ban kiểm tra cấp uỷ các cấp: Không áp dụng quy trình nhân sự đối với uỷ viên uỷ ban kiểm tra kiêm chức.

4.2.1. Quy trình nhân sự cấp uỷ ở đảng bộ cơ sở

Thực hiện theo tiết 4.3.2 điểm 4.3 khoản 4 mục, II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

* ***Về quy trình nhân sự ở các chi bộ trực thuộc Huyện ủy:*** Chi ủy chi bộ thảo luận thống nhất phương án nhân sự chi ủy, bí thư, phó bí thư (*nếu có*) đưa ra tập thể chi bộ thảo luận biểu quyết giới thiệu nhân sự các chức danh. Đối với những nơi không có chi ủy, trên cơ sở đề xuất của bí thư chi bộ, tập thể chi bộ thảo luận biểu quyết giới thiệu phương án bí thư chi bộ. Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập; đối với chi bộ có chi uỷ, lấy từ trên xuống cho đủ số lượng (*gồm cả số dư*) theo quy định.

* ***Lưu ý:*** Đối với cấp cơ sở có khó khăn về nguồn nhân sự ở các bước bảo đảm số lượng nhân sự được giới thiệu có số dư từ 10 - 15% so với tổng số cấp uỷ viên được bầu.

4.2.2. Quy trình nhân sự uỷ ban kiểm tra cấp uỷ cấp cơ sở

Không áp dụng quy trình nhân sự đối với uỷ viên uỷ ban kiểm tra kiêm chức.

4.3. Về quy trình giới thiệu nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031

Đối với nhân sự có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 đã báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, thông qua, thì không phải thực hiện lại quy trình nhân sự khi giới thiệu để bầu các chức danh lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031.

Đối với nhân sự chưa có trong phương án nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025-2030:

- Nhân sự giới thiệu lần đầu, thì thực hiện quy trình nhân sự 05 bước nêu tại Quy định số 12-QĐ/HU, ngày 08/03/2023 của Ban Thường vụ Huyện uỷ về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Nhân sự giới thiệu tái cử, thì thực hiện theo quy trình nhân sự tái cử nêu tại phần a tiết 4.3.2 điểm 4.3 khoản 4 mục II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

Đối với Đảng bộ xã Thái Học và Đảng bộ xã Bình Minh sáp nhập đơn vị hành chính thành xã Thái Minh theo nghị quyết số 1250/NQ-UBTVQH15, ngày 24/10/2024 của Ủy ban thường vụ Quốc hội khóa XV thì thực hiện theo Hướng dẫn số 10-HD/BTCTU, ngày 31/01/2024 của Ban tổ chức Tỉnh uỷ Hải Dương về việc sắp xếp tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2030 và kế hoạch kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị hành chính xã Thái Minh của Ban Thường vụ Huyện uỷ.

5. Thực hiện bầu cử trong đại hội

Thực hiện theo điểm 5.5, khoản 5 mục II, Kế hoạch số 129 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; đồng thời lưu ý một số nội dung theo điểm 5.1, 5.2, 5.3 khoản 5 mục II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ và Quyết định số 190-QĐ/TW, ngày 10/10/2024 của BCH Trung ương về ban hành quy chế bầu cử trong đảng.

6. Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự cấp ủy

Cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy thực hiện đúng theo tinh thần Chỉ thị 35 và các quy định hiện hành; đồng thời, quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu nêu trong khoản 6 mục II Hướng số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

7. Hồ sơ nhân sự cấp ủy, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ

Danh mục hồ sơ đối với nhân sự cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp uỷ thực hiện theo quy định nêu tại phần II, Phụ lục 4, Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị; trong đó, yêu cầu nhân sự kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận (*hoặc chứng thực*) theo quy định. Đồng thời thực hiện theo khoản 7 mục II Hướng dẫn số 15 của Ban Tổ chức Tỉnh uỷ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chỉ thị số 35 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 227 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 129 của BCH Đảng bộ huyện về tổ chức đại hội đảng cấp cơ sở và cấp trên cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XXIX, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Hướng dẫn này, Đảng bộ cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình đảm bảo đúng tinh thần chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên.

2. Ban thường vụ cấp ủy cơ sở báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy (*qua Ban Tổ chức Huyện ủy*) về công tác chuẩn bị nhân sự. Nội dung báo cáo phải làm rõ, phân tích kỹ: Cơ cấu, địa bàn, lĩnh vực công tác; cơ cấu 3 độ tuổi, tỉ lệ đổi mới cấp ủy; tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; dự kiến nhân sự lãnh đạo HĐND, UBND nhiệm kỳ 2026 - 2031. Nếu các chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy được giới thiệu có số dư, thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho ý kiến.

3. Các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy đăng ký thời gian tổ chức đại hội đảng bộ cấp mình và báo cáo các nội dung Đại hội gồm: Đề án nhân sự, nội dung, chương trình đại hội, báo cáo chính trị đại hội; báo cáo kiểm điểm của ban chấp hành đảng bộ; dự thảo nghị quyết đại hội, diễn văn khai mạc, bế mạc đại hội, các tham luận, chủ đề tham luận tại đại hội, dự kiến đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu, ban kiểm phiếu, kịch bản điều hành đại hội, nội quy, quy chế đại hội, báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia góp ý vào các văn kiện Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXIX và Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, dự báo và nắm bắt công tác tư tưởng của cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân về Đại hội, nhân sự đại hội, các văn bản lưu hành tại đại hội, công tác trang trí, khánh tiết trước ngày **15/02/2025** (*qua Ban Tổ chức và Văn phòng Huyện ủy*) để sắp xếp lịch tổ chức đại hội và duyệt các nội dung báo cáo của từng Đảng bộ cơ sở, đảm bảo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy. Riêng Đảng bộ xã Tân Hồng tổ chức đại hội điểm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy trước ngày **30/01/2025**.

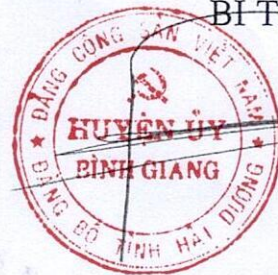
Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Huyện ủy (*qua Ban Tổ chức Huyện ủy*) để xem xét, hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*để báo cáo*),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (*để báo cáo*),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ huyện,
- Các chi, đảng bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy,
- Các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Huyện ủy,
- Lưu VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Lê Quý Tiệp

