

Số: /KH-UBND

Bình Giang, ngày tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Văn bản số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về việc hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Văn bản số 890/TTg-V.I ngày 03/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian tới; Văn bản số 2220/TTCP-C.IV ngày 15/12/2022 của Thanh tra Chính phủ về định hướng xác minh tài sản, thu nhập năm 2023; Nghị quyết 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính Phủ về ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Văn bản số 2767/TTCP-C.IV ngày 14/11/2023 của Thanh tra chính Phủ về việc định hướng xác minh, tài sản, thu nhập năm 2024; Kế hoạch số 5009/KH-UBND, ngày 29/12/3023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện Bình Giang xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành trong công tác phòng chống, tham nhũng (PCTN) tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức thành viên, các cơ quan báo chí, truyền thông, cộng đồng doanh nghiệp và Nhân dân trong PCTN, tiêu cực.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tăng cường phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực theo quy định pháp luật; góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

**2. Yêu cầu**

- Triển khai đầy đủ và cụ thể hóa các quy định của pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy và Huyện ủy về PCTN, tiêu cực, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành xác định PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng dưới sự lãnh đạo của Đảng được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự.

- Gắn PCTN, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống. Xây dựng văn hoá công sở, văn hoá tiết kiệm, không tham nhũng tiêu cực trong cán bộ, đảng viên; bảo đảm việc tham gia tích cực của quần chúng nhân dân trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực**

- Các cấp, các ngành chú trọng nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực; đề cao vai trò, trách nhiệm, sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong PCTN, tiêu cực. Chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác PCTN, tiêu cực của cơ quan, đơn vị mình có trọng tâm, trọng điểm, gắn với việc thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN, tiêu cực đến năm 2030, phù hợp với điều kiện thực tế, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể.

- Chủ động nắm bắt tình hình và tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy và của Huyện ủy, Ban Chỉ đạo PCTN, tiêu cực huyện về công tác PCTN, tiêu cực; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng, các giải pháp phòng, chống tiêu cực; tăng cường công tác phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN, tiêu cực có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ được giao.

### **2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực**

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực; đưa nội dung PCTN, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân, gắn với việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN

đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước.

- Tuyên truyền, giới thiệu nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh PCTN, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng bằng các hình thức phù hợp, có hiệu quả.

- Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị mình, đảm bảo hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực, qua đó nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân đối với công tác PCTN, tiêu cực.

### **3. Triển khai thực hiện kịp thời, đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.**

Tăng cường chỉ đạo, triển khai đầy đủ, đồng bộ các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng, phòng chống tiêu cực, trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể sau:

#### *3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- Các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị (*sau đây viết tắt là cơ quan, đơn vị*) căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động cơ quan, đơn vị, thời gian, thời điểm công khai, nội dung công khai, hình thức công khai theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và các văn bản pháp luật khác có liên quan. Tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể như: Công tác cán bộ; đầu tư; tài chính ngân sách; mua sắm công; tài nguyên và môi trường; giáo dục đào tạo; y tế... Ngoài hình thức công khai theo quy định của Luật PCTN, các địa phương, đơn vị nên chọn thêm hình thức công khai trên cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị mình và đơn vị trực thuộc để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Chủ động rà soát, tổng hợp hồ sơ công khai để phục vụ việc kiểm tra, đánh giá công tác PCTN hằng năm.

- Tổng hợp báo cáo kết quả việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị (lồng ghép trong các báo cáo định kỳ về công tác PCTN, tiêu cực; photo tài liệu chứng minh phục vụ báo cáo đánh giá công tác PCTN, tiêu cực của UBND huyện) gửi về Phòng Nội vụ để tổng hợp báo cáo UBND huyện.

#### *3.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn*

- Phòng Tài chính - Kế hoạch nghiên cứu, rà soát, tham mưu UBND huyện sửa đổi, bổ sung, ban hành mới hoặc kiến nghị HĐND huyện ban hành văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách Nhà nước, sử dụng tài sản công theo quy định hiện hành. Tăng cường kiểm tra việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn của các cơ quan, đơn vị trong huyện. Hàng năm, tổng hợp báo cáo về việc xây dựng, thực hiện và kiểm

tra chế độ, định mức, tiêu chuẩn của các đơn vị gửi về UBND huyện và Thanh tra huyện (trong báo cáo định kỳ hàng năm).

- Các cơ quan, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước thực hiện nghiêm túc các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để áp dụng tại đơn vị mình, việc xây dựng phải thực hiện theo nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định đảm bảo cơ quan, đơn vị hoạt động hiệu quả. Định kỳ, các cơ quan, đơn vị gửi báo cáo về việc thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức tại đơn vị mình.

### *3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp*

- Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp theo Luật PCTN năm 2018; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Các văn bản chỉ đạo của Tỉnh, huyện về quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Bình Giang để từng bước xóa bỏ tình trạng quan liêu trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước; các quy định những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm của Trung ương và của tỉnh.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về quy tắc ứng xử; đồng thời có trách nhiệm chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn thuộc thẩm quyền quản lý.

- Các cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình.

- Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; định kỳ báo cáo kết quả kiểm tra về UBND huyện (qua Thanh tra huyện) để tổng hợp.

### *3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức*

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương về quy định chi tiết danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp

với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị; phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, đơn vị; không được lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức.

- Phòng Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị; xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm công bằng, công khai minh bạch, đúng quy định của pháp Luật; đồng thời, theo dõi, kiểm tra và tổng hợp báo cáo kết quả theo quy định.

### *3.5. Thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ*

- Các cơ quan, đơn vị, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm công khai, hướng dẫn thủ tục hành chính, đơn giản hóa và cắt giảm thủ tục trực tiếp tiếp xúc với cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khi giải quyết công việc; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, việc quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quy định về vị trí việc làm trong cơ quan, đơn vị mình; thực hiện nhiệm vụ khác về cải cách hành chính.

Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Bình Giang; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động quản trị nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội theo hướng công khai, minh bạch, thân thiện, dễ tiếp cận, dễ thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân góp phần nâng cao hiệu quả quản lý; tăng cường minh bạch tài chính trong cơ quan nhà nước và thanh toán không dùng tiền mặt.

Giao Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính theo quy định và báo cáo kết quả định kỳ về UBND huyện. (đồng thời gửi Thanh tra huyện để tổng hợp).

### *3.6. Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn*

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tiếp tục chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập. Nghiêm túc tổ chức thực hiện việc kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập tại cơ quan, đơn vị và bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập cho cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định tại Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Phòng Nội vụ có trách nhiệm đôn đốc, hướng dẫn, các xã, thị trấn, các đơn vị sự nghiệp công lập, các đơn vị trực thuộc UBND huyện thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

## **4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, liêm chính, quyết liệt,

trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, tiêu cực; bảo đảm việc triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ về PCTN, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Kịp thời xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi đề xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình quản lý.

### **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực.**

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra; tập trung chỉ đạo thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm gây lãng phí tài sản nhà nước. Kịp thời thanh tra, kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra.

- Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường sự phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác PCTN, tiêu cực. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; thực hiện chuyển hồ sơ cho cơ quan điều tra để xử lý đối với các hành vi, các vụ việc có dấu hiệu vi phạm pháp luật, có dấu hiệu tội phạm, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

### **6. Thực hiện công tác PCTN trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước.**

- Doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước có trách nhiệm xây dựng và thực hiện quy tắc đạo đức nghề nghiệp, quy tắc đạo đức kinh doanh; quy tắc ứng xử, cơ chế kiểm soát nội bộ; công khai minh bạch và kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ nhằm phòng ngừa tham nhũng. Tổ chức thực hiện việc tự kiểm tra để kịp thời phát hiện, xử lý và kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý hành vi tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức mình; có trách nhiệm phản ánh, báo cáo khi phát hiện hành vi tham nhũng, đồng thời xác định rõ trách nhiệm, xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu

khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị.

- Khuyến khích doanh nghiệp, hiệp hội doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội nghề nghiệp căn cứ vào quy định của Luật PCTN và Luật khác có liên quan, ban hành quy tắc đạo đức kinh doanh, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, đối với người lao động, thành viên, hội viên của mình. Hiệp hội doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề có trách nhiệm tổ chức, động viên, khuyến khích thành viên, hội viên xây dựng môi trường kinh doanh lành mạnh, không tham nhũng; giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN của thành viên, hội viên, tích cực tham gia vào việc hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN.

### **7. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN**

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp trong huyện và các tổ chức thành viên, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, hiệp hội doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề, báo chí trong quá trình xây dựng, thực hiện chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực; tạo điều kiện để Nhân dân tích cực, chủ động tham gia vào công tác PCTN, tiêu cực nhằm từng bước xây dựng và hình thành văn hóa liêm chính trong xã hội.

- Cung cấp thông tin kịp thời, chính xác về công tác PCTN, tiêu cực, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực, nhất là những vụ việc được dư luận quan tâm cho các cơ quan báo chí để tuyên truyền kết quả PCTN, tiêu cực; phát hiện và nhân rộng nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hay trong PCTN, tiêu cực.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết phản ánh, báo cáo, tố cáo về hành vi tham nhũng, tiêu cực và công tác PCTN, tiêu cực; thực hiện khen thưởng, bảo vệ người phản ánh, báo cáo, tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật các cá nhân cố ý phản ánh, báo cáo, tố cáo sai sự thật để vu khống, gây rối, làm ảnh hưởng đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể, cá nhân.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, ban, ngành, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập, các đơn vị trực thuộc UBND huyện, căn cứ vào Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng Kế hoạch PCTN, tiêu cực năm 2024 của cơ quan, đơn vị (*Gửi về UBND huyện, qua Thanh tra huyện trước ngày 31/01/2024*); thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; tăng cường thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; báo cáo định kỳ (*hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm*) và báo cáo đột xuất về kết quả thực hiện công tác PCTN, tiêu cực với UBND huyện (*báo cáo qua Thanh tra huyện*).

2. Giao các cơ quan, đơn vị thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể sau:

2.1. Thanh tra huyện chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan:

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và các quy định

về PCTN, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị. Định kỳ tổng hợp, tham mưu với UBND huyện xây dựng báo cáo kết quả công tác PCTN, tiêu cực để báo cáo các cơ quan Tỉnh, Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện theo quy định.

- Thực hiện thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong việc thực hiện các quy định về PCTN, tiêu cực.

- Phối hợp chặt chẽ với Công an huyện, Viện Kiểm sát nhân dân huyện, Tòa án nhân dân huyện xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, hành vi tham nhũng, tiêu cực phát hiện qua công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định.

#### 2.2. Phòng Tư pháp huyện:

- Chủ trì phối hợp với Thanh tra huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch của UBND huyện, thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực trên địa bàn huyện năm 2024; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực của các cơ quan, đơn vị trong huyện.

- Thường xuyên thực hiện việc kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời đề xuất xây dựng, ban hành, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật theo quy định.

#### 2.3. Phòng Văn hoá Thông tin huyện phối hợp với Đài truyền thanh huyện thực hiện tốt công tác tuyên truyền, đưa tin các nội dung liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực; kịp thời biểu dương người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN, tiêu cực.

#### 2.4. Phòng Nội vụ huyện:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, thực hiện Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức. Tham mưu với UBND huyện quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế của các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối, giảm biên chế.

- Theo chức năng, nhiệm vụ, tham mưu với UBND huyện thực hiện có hiệu quả các nội dung trong Kế hoạch. Chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan có kế hoạch kiểm tra hoạt động công vụ, việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

#### 2.5. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện chỉ đạo các trường học tiếp tục thực hiện tốt công tác PCTN, tiêu cực. Nhất là trong quản lý mua sắm cơ sở vật chất, ngân sách, việc thu nộp các khoản đóng góp và việc dạy thêm, học thêm theo quy định và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

#### 2.6. Công an huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ, kịp thời phát hiện và xử lý các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Phối hợp với Thanh tra huyện trong việc tổng hợp, báo cáo kết quả điều tra các vụ án, vụ việc tham nhũng, tiêu cực về UBND huyện theo niên độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất.



3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc huyện và các tổ chức thành viên thực hiện và chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; tăng cường phối hợp với các cơ quan, ban, ngành của huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực; giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực, Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác PCTN, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn huyện Bình Giang. UBND huyện yêu cầu các cơ quan, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện nghiêm túc; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện*) theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra tỉnh; Ban NCTU (*để b/c*);
- Thường trực Huyện ủy; HĐND huyện;
- Các PCT UBND huyện;
- Thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Lưu: VT, TTr.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Trương Mạnh Long**







